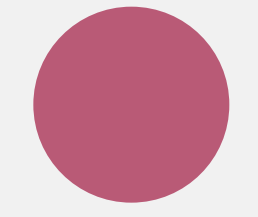



SUPERVIELLE



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



PROGRAMA CONSTRUYENDO MI FUTURO



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 4 Educación de calidad, meta 4.4
ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos, Meta 17.17



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires
- Municipio: Tigre, Pacheco, Escobar, Vicente López, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.6: De aquí a 2020, reducir el porcentaje de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación en las comunidades donde el banco opera.



Palabras Clave:

Primer empleo, Formación, Desarrollo personal, Desarrollo profesional, Inserción laboral

RESUMEN EJECUTIVO

En este programa buscamos acercar a jóvenes que acaban de terminar el colegio secundario a la experiencia única del primer empleo, facilitando así su acercamiento al ámbito laboral. Además, intentamos brindarles herramientas para desarrollarse a nivel personal y profesional, tomando conciencia de la importancia de la carrera profesional a futuro.

El programa se generó en 2009 como oportunidad para los hijos de los colaboradores que no adeudaran materias del secundario. En 2011 se amplió a jóvenes provenientes de escuelas en donde se encontraban trabajando las Fundaciones Enseñá por Argentina y Germinare, extendiendo así su función social a la población económicamente más vulnerable. En 2019, se extendió también a egresados de nuestro programa de becas con Cimientos y en 2020 con Inclúyeme



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Programa de pasantías rentadas en Banco Supervielle para jóvenes que acaban de terminar sus estudios secundarios. Los becarios se desempeñan durante el verano en distintas áreas de la entidad priorizando la cercanía a su zona de residencia y, en algunos casos, la carrera universitaria que tengan decidido estudiar. Cada becario tiene asignado un tutor que se encuentra encargado de guiarlo, acompañarlo, asignarle tareas acordes a su formación, etc. Se trata de un rol clave ya que el objetivo del programa no es solo el dar la oportunidad de tener un primer empleo formal, sino que el becario debe obtener de la experiencia tres puntos clave:

- Conocimiento general del negocio bancario
- Un primer acercamiento a la responsabilidad laboral
- Formación útil para su futuro como candidato a un posible empleo permanente.

En la última edición, enero y febrero de 2021, debido al contexto de pandemia se redujo la cantidad de participantes y se modificó el formato, priorizando las condiciones sanitarias. Fueron solo 60 becarios, 6 de ellos de Germinare y Cimientos. se sumaron jóvenes de BsAs, Mendoza, Cordoba, San Luis. En su mayoría se desempeñaron de forma remota, se asignó a sucursales (presencial) solo aquellos que querían tener la experiencia presencial y pudieron elegir la sucursal más cercana a su domicilio y así evitar utilizar transporte público. Si bien este año no hubo alianza con Incluyeme, sumamos al hijo de un colaborador que tiene una Hipoacusia severa y lo hizo de forma presencial donde se lo acompañó muy de cerca por todo el equipo, quedó muy agradecido de poder participar.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

SOCIO CULTURALES.

TECNOLÓGICA

- Preparación y seguimiento de los colaboradores que cumplen la función de tutores de los becarios o pasantes porque es importante que el joven obtenga un aprendizaje de la experiencia.
- Establecer un canal de comunicación directo con los pasantes ya que no pueden acceder a gran parte de los sistemas del banco por motivos de seguridad.
- En esta última edición, fue necesario coordinar la logística para que los pasantes desarrollen sus tareas de manera virtual o lo más cerca posible de su lugar de residencia.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

En estos 12 años de existencia del programa hemos empleado a más de 732 jóvenes en CABA, Gran Buenos Aires, Córdoba, San Luis y Mendoza, quienes pudieron inaugurar su currículum con un primer empleo formal en una entidad financiera.

Respecto a los indicadores de resultado, en 2019, realizamos un sondeo entre ex pasantes del programa provenientes de fundaciones y de los 27 encuestados únicamente el 15% se encontraba empleado. En el campo de los estudios, el 100% estaba cursando algún tipo de formación, 78% de ellos en una carrera universitaria.

En el caso de los pasantes de las ediciones siguientes (2020 y 2021), se profundiza este patrón, al sondearlos todos se encontraban estudiando pero aún no insertados en el mercado laboral. Dado que se encuentran en 1er año de formación, no sería un resultado tan sorprendente.

“ En este programa buscamos acercar a jóvenes que acaban de terminar el colegio secundario a la experiencia única del primer empleo.

Alianzas Estratégicas

- *Organizaciones de la sociedad civil*

Fundacion Cimientos y Fundacion Germinare participaron de la edición 2021.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021